

Какие меры предусмотрены законодательством во избежание производственного травматизма?

В силу ст. 212 Трудового кодекса России работодатель обязан обеспечить соответствующие условия труда на каждом рабочем месте.

Для обеспечения профилактических мер в целях недопущения производственного травматизма и профессиональных заболеваний трудовым законодательством предусмотрено обязательное обучение по охране труда всех работников, в том числе руководителей (ст. 225 ТК РФ).

Согласно Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, утвержденному постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, работодатель обязан проводить вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи (ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, инструкций по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ).

Также работодатель проводит первичный инструктаж на рабочем месте, повторный (не реже одного раза в шесть месяцев), внеплановый и целевой инструктажи.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностное лицо в размере от 15 до 25 тыс. рублей, на юридическое лицо от 110 до 130 тыс. рублей, на индивидуального предпринимателя от 15 до 20 тыс. рублей (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

И.о. заместителя городского прокурора
юрист 1 класса

М.А. Кривенкова